



世界の持続可能  
エネルギーの未来をリードする

常に誠実さを追求：  
当社の倫理的な業務遂行規範

# 目次

- 03 当社のビジョン、使命、文化
- 04 CEO からのメッセージ
- 05 当社の規範への取り組み
  - 規範を設ける理由
  - 私達の責任
  - マネージャーの役割
  - 報復の禁止
  - 調査と懲戒処分の手続き
  - 助言の求め方および懸念事項の報告
- 07 同僚のアソシエイトに対するコミットメント
  - 敬意を持って共に働く
  - 共に安全に働く
  - 従業員のプライバシー保護
- 09 コミュニティに対するコミットメント
  - 環境保護
  - 第三者の個人データの保護
  - 人権の支援
  - 政治への参加
  - 慈善活動に対する責任
- 11 倫理的なビジネスに対するコミットメント
  - 腐敗と贈収賄の防止
  - マネー ロンダリングの防止
  - 公正な競争
  - 利益相反の回避
  - 企業資産の保護
  - 情報保護
  - 贈答品と遊興接待
  - 第三者との協働
  - 正確な記録の保持
  - 品質とカスタマー サービスの重視
  - 輸出入規制のコンプライアンス
  - 責任あるコミュニケーション
  - インサイダー取引の防止
- 17 放棄
  - 放棄と追加のリソース



## 当社のビジョン、使命、文化

### 当社のビジョン

世界の持続可能エネルギーの未来をリードする

### 当社の使命

イノベーション、顧客エンゲージメント、業界におけるリーダーシップ、そしてオペレーショナル エクセレンスを通じて、コスト優位性に優れたソーラー技術を提供する

### 当社の文化

絶え間ないエネルギーが One First Solar に力を与えます。私達は以下を通して結果を生み出します：



#### 俊敏性

私達は新しい機会を活用するために進化し続けます。私達は独創的かつ弾力的となります。



#### コラボレーション

私達は共有する目標に向けて協力するときに大きなことを達成します。私達はお互いの成功のために助け合います。



#### 説明責任

私達は、毎日最善を尽くすとともに、他者もそうあるものとして信頼します。私達は自分達の行為の結果に責任を持ちます。

倫理的で安全に業務に取り組む、革新的で情熱的な従業員こそが、私達の成功の基盤です。



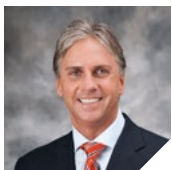
### CEO からのメッセージ

私達は、非常にダイナミックで、競争が激化する市場にいます。当社の長期的な成功は、変化する状況に適応しながら、ビジネスを行うあらゆる場所で最高の倫理基準で運営するという揺るぎないコミットメントをもって、競合から差別化するという当社の文化が基盤になっています。

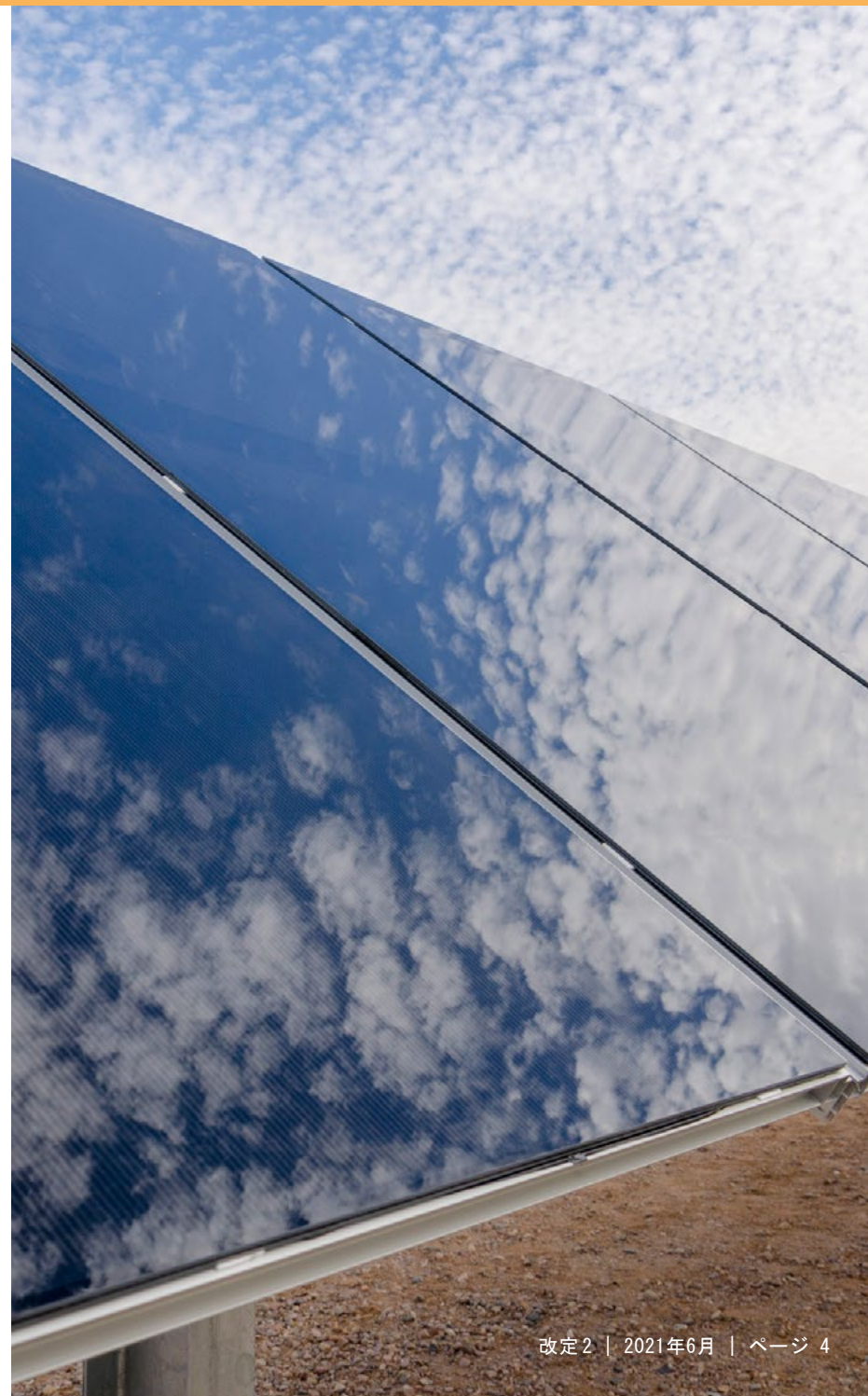
常に誠実さを追求：当社の倫理的な業務遂行規範（「当社の規範」）は、倫理的に事業目標を達成するために設計された重要なリソースです。当社の規範は、ファースト・ソーラーの事業を行う際に直面する可能性のある、コンプライアンスのリスクと、一般的な問題を解決するのに役立ちます。当社の規範は数々の状況を扱っていますが、すべてに対処することはできないため、問題の答えが明確でない場合は、[支援を求めてください](#)。

すべての人に常に誠実さを徹底することが求められており、当社の規範は、取締役会のメンバーから役員、アソシエイト、そして大切なパートナーまで、すべての人に適用されます。私達は全員、コンプライアンスと倫理に関する責任を負っています。その中で最も重要なのは、発言することです。全員が発言し、質問し、懸念事項を報告し[当社の規範が提供するリソース](#)を使用します。ファースト・ソーラーは、支援を求めたり懸念を報告したりする人に対する報復を容認せず、報復行為を行った人は、懲戒の対象となります。

倫理的で安全に業務に取り組む、革新的で情熱的な従業員こそが、私達の成功の基盤です。私達は、[当社の方針](#)と法律を遵守してすべての決定を下し、すべての行動をとるよう努めなければなりません。このように業務を遂行し、アソシエイト、顧客、そして当社と取引するすべての人との信頼を築きます。この信頼は差別化のもう一つのポイントとなり、世界の持続可能なエネルギーの未来をリードするための道のりをさらに前進させます。



Mark Widmar  
最高経営責任者





## 当社の規範への取り組み

### 規範を設ける理由

当社の規範、常に誠実さを徹底する：当社の倫理的な業務遂行規範は、ファースト・ソーラーの事業を行う際に下す意思決定と行動の確固たる基盤を提供します。当社の規範は私達が直面するリスク、お互いに対する期待、そして質問がある時や懸念を報告する必要がある時に使用することができるリソースを説明しています。

### 私達の責任

この規範は、当社のすべてのアソシエイト、役員、および取締役を含むファースト・ソーラーの全員に適用されます。私達には皆、倫理的に行動し、すべての法律を順守する責任があります。

私達は当社の規範、方針、法律を遵守し、また、声を上げ、質問し、懸念事項を報告します。

当社の規範、方針および法律を遵守しない場合、解雇を含む懲戒処分が科せられる場合があります。

### マネージャーの役割

ファースト・ソーラーでは、私達一人ひとりが自分達の行動の結果に対する責任を受け入れます。コンプライアンスの説明責任の最前線として、マネージャーは、アソシエイトが最高水準の誠実さを徹底するモデルとなる必要があります。マネージャーはまた：

- ・ 常に門戸を開けて、質問と報告を奨励する
- ・ 互いに尊重し合う職場環境を促進し、維持する
- ・ アソシエイトが当社の規範、方針、適用法を確実に理解しているようにする
- ・ 不正は適切にエスカレートして報告する

### 報復の禁止

ファースト・ソーラーは、質問をしたり懸念事項を報告したり、誠意をもって調査に協力する人に対する報復を容認しません。「誠意」とは、提供している情報が真実かつ正確であると確信していることを指します。報復行為に関与した人物は、解雇を含む懲戒処分の対象となります。

### 調査と懲戒処分の手続き

ファースト・ソーラーは報告された疑問と懸念事項を極めて真剣に受け止め、報告を一貫して調査します。アソシエイトとして、私達はコンプライアンスに関する懸念を自分達自身で調査することはありません。私達はそれを報告する立場にあります。ファースト・ソーラーは、可能な範囲で報告を機密扱いし、適用法で認められている場合、匿名で懸念事項を報告する選択肢を提供します。



### 助言の求め方および懸念事項の報告

簡単です。私達は声を上げ、質問し、懸念事項を報告するのです。

私達全員に、報告すべき問題を提起する責任があります。他の誰かがそれを行うと決め込まないでください。当社には報告できるリソースがいくつかあります。

- 上司
- 人事部
- コンプライアンス部門  
([compliance@firstsolar.com](mailto:compliance@firstsolar.com))
- [当社の倫理ホットライン ウェブサイト](#)
- [ポリシーハブ](#)

私達は日々、ファースト・ソーラーで新しい複雑な状況に直面しており、どの行動が適切かを知ることが難しい場合があります。しかし、これらのリソースは、これらの疑問や懸念の解決を支援するために存在します。匿名で質問をしたり、報告したい場合は、いつでも倫理ホットラインに連絡できます。

ですから、連絡してください。疑問が生じた場合は、上司と話をしてください。上司が不在の場合、または上司と話をしたくない場合は、人事部またはコンプライアンス部門に連絡してください。また、匿名の報告システム（倫理ホットライン）も利用できます。

**Q:** Sally は、同僚の May が不正な経費報告書を提出している可能性があると考えています。彼女は May の経費報告書にアクセスすることはできませんが、May が個人的な経費を提出して払い戻しを求めたと何度も言っているのを彼女は聞いています。Sally は May が好きなので、違反があったと確信が持てなければ、彼女をトラブルに巻き込みたくはありません。Sally はどうすればよいのでしょうか？

**A:** Sally は懸念事項を報告すべきです。疑問が生じた場合は、常にヘルプと指導を求めることをお勧めします。Sally が誠実に問題を報告している限り、その申し立てが正しい必要はありません。さらに、Sally は自分で調査を行う義務はなく、懸念事項を報告するだけです。



## 同僚のアソシエイトに対するコミットメント

### 敬意を持って共に働く

私達は共に働くとき、大きなことを達成します。様々な経験を持つ多様なチームによって、私達は機敏になり、創造的な解決策を模索することができます。ファースト・ソーラーのチームは、インクルージョン、帰属、多様性、相互尊重にコミットしているため真に強力です。そのコミットメントに尽力することにおいて、私達は、肌の色や出身地、人種、宗教、性別、性自認または表明、性指向、婚姻状況、年齢、障害、退役軍人のステータスといった特徴に基づいて雇用に関連した意思決定を行うことは決してありません。

お互いの成功を助けるために、私達は敬意を持って職場を維持し、あらゆる種類の嫌がらせやいじめ、軽視または侮辱する発言、望ましくない性的な誘いや発言を決して容認しません。

ハラスメント（嫌がらせ）とは、威圧的、敵対的または虐待的な職場環境を作り出す可能性のある、個人の特性に基づく好ましくない行為です。それには、たとえば、以下が含まれます：

- ・ 望ましくない身体的な接触
- ・ 望ましくない性的な誘いや注目
- ・ 他者の排除、侮辱、嘲笑、軽視
- ・ 言葉による虐待、噂の拡散、または侮辱的な冗談

私達は、私達または他者に向けられた嫌がらせや差別的な行動を[発言し](#)報告します。当社の方針に違反する行動を認識したマネージャーは、人事部に助言を求める必要があります。差別や嫌がらせの懸念を報告した人に対する報復は禁止されています。

**Q:** Robert は、マネージャーの Victor がオフィスの女性社員に時折不適切なことを言うのに気付いています。Victor は Robert には不適切なことを言いません。そのため Robert は、仲間のアソシエイトがそういった発言に悩まされているかどうかを見分けることができません。Robert はこれが正しいとは思いませんが、もし彼の同僚がその行動に悩まされているとしたら自分で報告するだろうと仮定しています。これは適切な対応でしょうか？

**A:** いいえ。Robert は上司の不正行為を報告すべきです。私たちは皆、インクルージョンと帰属を支える、尊重し合う職場環境を保つ責任があります。たとえ私達が嫌がらせ行動の対象ではなかったとしても、そのような行動を目にした時には、仲間のアソシエイトに対し[発言する義務](#)があります。

詳細を見る：



[ポリシーハブで追加のリソースを見る。](#)



### 共に安全に働く

私達は日々最善を尽くして働き、当社の業務に適用されるすべての企業方針、法律、規制に従うことにより、毎日安全に仕事をしています。私達はそれぞれ、潜在的な職場の危険に注意を払う必要があり、懸念がある時は [安全衛生業務](#) に連絡しなければなりません。また私達はそれぞれ、共有する職場にも責任を負っています。

どの法律、手順、規制、または基準に従うべきかわからない場合は、上司に尋ねるか、[安全部門](#) に連絡してください。

決して正常に機能しない職場で働いてはなりません。職場で常に警戒するために、アルコールや違法薬物を所持または使用したり、処方薬を乱用してはなりません。

また、ファースト・ソーラーの敷地内で働いている間、いじめや脅迫をしたり、暴力的な脅迫を行ってはなりません。職場では銃器や武器は禁止されています。

安全に関する問題に気づいたら、[安全部門](#) に連絡してください。

### 従業員のプライバシー保護

私達はお互いを尊重し、ひいては仲間のアソシエイトのプライバシーを尊重します。私達は、個人情報を保護し、権限とビジネス上の理由がない限り、決してその情報を開示しません。適用されるプライバシーに関するすべての法律を順守し、個人情報を収集、使用、転送、伝達する場合は、当社の方針および法律と矛盾しない方法で慎重に行います。

個人情報の使用に関する [方針](#) または法律について不明な点がある場合は、[声を上げ](#) 上司または当社の規範に記載された別のリソースに質問してください。

詳細を見る：



[ポリシーハブで追加のリソースを見る。](#)





### コミュニティに対するコミットメント

#### 環境保護

世界の持続可能エネルギーの未来をリードすることが、当社のビジョンです。それが私達の日々の業務や、誠実さで成功するための活動に情報を与えます。持続可能性へのコミットメントを真剣に受け止め、環境に影響を与える可能性のある活動を管理するすべての方針と手順に従い、私達の役割に適用される方針と手順を確実に理解します。

この方針や手順について質問がある場合は、声を上げ上司にお問い合わせください。

#### 第三者の個人データの保護

当社が事業を行う多くの場所では、個人情報の収集、保管、使用を管理するプライバシー法と規制があります。これらの規制には、一般データ保護規制（「GDPR」）およびカリフォルニア州消費者プライバシー法（「CCPA」）などが含まれます。名前、電子メール、アカウント情報、政府の識別番号などを含むが、これに限定されない個人の識別に関連する個人情報は、これらの法律および規制の対象となります。

顧客やビジネスパートナーを含む第三者から提供された個人情報を保護することに加えて、個人情報の機密性、プライバシー、および使用に関する第三者とのすべての契約に従う必要があります。

ご質問がある場合は、当社のグローバル データ保護方針をご覧ください。また、懸念事項を報告する必要がある場合は、声を上げ上司または当社の規範に記載されたその他のリソースに質問してください。

詳細を見る：



[ポリシーハブで追加のリソースを見る。](#)

#### 人権の支援

当社のビジネスは、人が何より重要で、私達は、技術、革新、チームワークを通じて、地球の未来を改善することに焦点を当てています。互いに尊重し合う職場の延長として、私達は基本的な人権とあらゆる場所の労働者の尊厳を支持しています。そのため、児童労働、強制労働、あらゆる種類の非自発的な奴隷の使用または使用を容認する第三者をパートナーとして受け入れません。当社は、職場の状況に関して適用されるすべての法律を順守し、適用されるすべての労働基準に従います。

当社は、当社の事業における紛争鉱物の使用を特定・排除するよう努めており、適用法に基づく義務を遵守しています。当社の紛争鉱物に関する方針をご参照ください。

人権または労働問題に関する不明点または懸念事項がある場合は、声を上げ上司または当社の規範に記載された別のリソースに質問してください。

詳細を見る：



[ポリシーハブで追加のリソースを見る。](#)



### 政治への参加

より良い、持続可能な未来に向けたファースト・ソーラーのビジョンでは、アソシエイトの政治問題や候補者に対する関心を個別に探求することを奨励しています。しかし、私達が行っている政治活動は個人的なものであり、ファースト・ソーラーの立場や支持を反映するものではないことを常に明確にする必要があります。ファースト・ソーラーの資産や資金を使用して、政治の候補者を支援することはできません。これには、オフィス設備の使用や、勤務時間中に政治キャンペーンに取り組むことなどが含まれます。

政治職に立候補する場合は、キャンペーンを開始する前に、まず人事部から承認を得る必要があります。

当社の[政治活動ポリシー](#)に関する不明点がある場合は、[声を上げ](#)上司または当社の規範に記載された別のリソースに質問してください。

詳細を見る：



[ポリシーハブで追加のリソースを見る。](#)

**Q:** Franklin は地元の市議会に立候補することにしました。彼は勤務時間をキャンペーンに費やさないようにし、勤務時間外と週末にのみキャンペーンに取り組みます。これは大丈夫ですか？

**A:** いいえ。Franklin がキャンペーンにファースト・ソーラーの資産を使用しないことは適切ですが、キャンペーンを開始する前に人事部から事前に承認を得る必要があります。campaign.

### 慈善活動に対する責任

持続可能なエネルギーに向けた当社のビジョンは、私達のコミュニティに還元し、価値ある大義に資源と支援を提供するという強い意欲を含め、非常に多くのことを推進しています。ファースト・ソーラーは、アソシエイトがコミュニティに参加し、慈善活動に参加することを奨励しています。ただし、その参加が当社の価値観、規範、および方針と一致していなければなりません。

アソシエイトは慈善活動にファースト・ソーラーの所有物や資産を使用してはなりません。ただし、その活動を会社が公式に後援している場合を除きます。

また、アソシエイトは、ファースト・ソーラーが公式に後援している慈善活動でない限り、勤務時間中に慈善活動に参加したり、会社が慈善活動を承認または支援していると示すことはできません。

慈善活動に関する不明点がある場合は、[声を上げ](#)上司または当社の規範に記載された別のリソースに質問してください。当社の[グローバル寄付方針](#)もご覧ください。





## 倫理的なビジネスに対する コミットメント

### 腐敗と贈収賄の防止

当社はグローバル市場で精力的に競争し、創造性と俊敏性に誇りを持っています。誠実さを損なうことなく、いかなる腐敗行動や贈収賄にも関与することはありません。商業パートナーまたは政府が運営または管理する企業の従業員を含む政府関係者との贈収賄を禁止する厳格な米国法および国際法があります。

贈収賄とは、意思決定やビジネスの確保に影響を与えるために何かを提供または受け入れることです。贈収賄は現金に限らず、贈答品、好意、慈善および政治献金、遊興接待など、価値のあるものはすべて該当します。

ビジネスを確保するため、または当社  
の意思決定や他者の意思決定に不適切  
に影響を与えることを意図してそれが  
行われる場合、私達は価値のあるもの  
を提供したり受け入れたりすること  
は絶対にありません。「価値のあるもの  
」とは、現金、贈答品、遊興接待、  
旅行、寄付、好意、ビジネスまたは雇  
用の機会を含みますが、これらに限定  
されない価値のあるものです。

当社規範の「贈答品および遊興接待の  
授受」セクションを参照するか、その  
ようなアイテムまたは遊興接待を提供  
する、または提供される予定がある場  
合は、[贈答品承認の指針](#)を確認してく  
ださい。「[贈答品または遊興接待の請  
求](#)」をご覧ください。[グローバル腐敗  
防止方針](#)もご覧ください。

贈収賄が禁じられているのと同様に、  
当社に代わって行動するいかなる第三  
者にも賄賂を提供したり、第三者から  
賄賂を受け取ったりすることはできま  
せん。ファースト・ソーラーに代わっ  
て行動する第三者の要求または行動に  
ついて質問がある場合は、直ちに法務  
部に懸念事項を報告してください。

S腐敗および贈収賄に関する問題は複  
雑な場合があるため、[声を上げ](#)コンプ  
ライアンス部門に連絡して、疑わしい  
と思われる支払い、贈答品、旅行の状  
況について質問をし、話し合ってください。

詳細を見る：



[ポリシーハブで追加のリソースを見る。](#)

Q: Hugo は、海外の政府所有の  
発電会社に機器を販売し、契  
約を完了しようとしていま  
す。その際、購買担当者か  
ら、担当者自身とその夫がフ  
ァースト・ソーラーの施設を  
訪れるのにファースト・ソー  
ラーの費用で米国に旅行でき  
るよう手配してくれと提案さ  
れました。Hugo はどうすべ  
きでしょうか？

A: Hugo は、提案を丁寧に断  
り、コンプライアンス部門  
に連絡する必要があります。  
多くの政府当局者は贈答品を  
一切受け取ることができない  
ため、このような旅行は、贈  
収賄防止の方針や法律だけで  
なく、購買担当者の会社の規  
則にも違反する可能性があります。

### マネーロンダリングの防止

誰と取引しているのかを知ることが重要です。当社には、潜在的な顧客やその他の第三者の身元を確認する手続きがあり、新規の顧客またはパートナーとビジネスを開始する前に、常にデューデリジェンスを実施する必要があります。また、顧客やその他の第三者とビジネスを行う際には、マネーロンダリングの兆候に注意する必要があります。マネーロンダリングとは、犯罪行為の収益を、一連の正当に見える業務上の取引を通じて真の起源を隠す違法なプロセスです。

ビジネス取引について疑問がある場合、または身元や一般的な取引の詳細に関する情報の提供を拒否する、または取引に説明なく変更を加えるビジネスパートナーと関わった場合、ただちに 声を上げ その懸念をコンプライアンス部門または法務部門に報告してください。

### 公正な競争

当社は公正な市場を信じています。また、当社の製品とサービスの品質が、顧客を重視する姿勢と相まって、当社の成功を決定づけていることを知っています。当社は世界中の適用されるすべての独占禁止法および競争法に従い、顧客、サプライヤー、競合他社、およびその他の第三者と公正に取引します。製品やサービスについて話るとき、当社は誇らしく、しかし正確に話をします。

競合他社と交流する場合、価格やマーケティング、戦略、市場またはテリトリーについて話し合ったり合意を形成したりすることは一切なく、また、他の機密情報や非公開情報について話し合うこともありません。

競争法および規制は複雑な場合があります。競合他社との交流に関して質問がある場合は、声を上げ コンプライアンス部門にお問い合わせください。

**Q:** 太陽光発電の見本市会場を歩いていたとき、ファースト・ソーラーのアソシエイトである Shannon は、競合他社で働く Donald に会いました。Donald は、新興市場をより深く理解するために、ファースト・ソーラーと彼の会社がりソースをプールしていることについて彼女に話し始めます。彼は Shannon に、ファースト・ソーラーの新興市場の戦略について何か知っているかと聞いてきました。Shannon はどうすべきでしょうか？

**A:** Shannon はファースト・ソーラーの計画について競合他社と話し合うべきではありません。Shannon はすぐに会話を終了し、Donald との接触についてコンプライアンス部門に通知する必要があります。

### 利益相反の回避

私達の行動に対する説明責任を実証するひとつの方法は、自分の利益をファースト・ソーラーの利益よりも決して優先しないということです。たとえば、利益相反、つまり私達の個人的な利益と会社の利益との対立を引き起こすように見えるだけの状況であっても、ファースト・ソーラーの評判と個人としての私達自身の評判を傷つける可能性があります。

そのため、潜在的な 利益相反 が発生または明らかになったら、直ちに人事部またはコンプライアンス部門に事前に開示します。

利益相反を引き起こす可能性のある一般的な状況には以下のものがあります。

- ・ 何らかの社外での雇用がある場合、またはファースト・ソーラーのサプライヤー、競合他社、ビジネスパートナーと事業の機会がある場合
- ・ ファースト・ソーラーでの役割を通じて見出した機会を追求するとき、または会社と何らかの形で競合するとき



- ・ 私達自身、または親しい友人や家族がファースト・ソーラーとの取引に従事している場合、またはファースト・ソーラーとの取引に金銭的な関心がある場合
- ・ 親しい友人または家族を監督する、または監督されている場合

アソシエイトは、[利益相反申請書](#)にて機会を開示し、その後、適切な承認を得るまでは社外の事業組織で役員を勤めることはできませんが、すべての社外活動が利益相反に該当する訳ではありません。社外の活動や機会を検討する際には、全員が健全な判断を下し、利益相反を引き起こす可能性のある、または利益相反のように見える可能性のある活動を開示すべきです。

利益相反は混乱を招く可能性があるため、質問や懸念がある場合は、[声を上げ](#)人事部、法務部、または [コンプライアンス部門](#)にご連絡ください。

詳細を見る：



[ポリシーハブで追加のリソースを見る。](#)

**Q:** ファースト・ソーラーのある顧客企業は、自社のマーケティング キャンペーンを支援してもらうために、Geetha を請負業者として雇いたいと考えています。彼女はファースト・ソーラーでマーケティングに従事していますが、この顧客の事業がファースト・ソーラーとの利益相反に当たるとは思っていません。彼女はまた、夕方と週末のみこの顧客のキャンペーンに取り組む予定です。これは大丈夫ですか？

**A:** これは実際には利益相反ではないかもしれませんが、利益相反と見なされる可能性があるため、Geetha はこの業務に同意する前に、この機会を法務部または [コンプライアンス部門](#)に開示する必要があります。

### 企業資産の保護

適切なツールなしに優れたことを達成するのは困難です。アソシエイトが業務を遂行するために必要なリソースをファースト・ソーラーは提供しているように、それらのリソースを管理し、それらが適切に使用および保護されていることを確認するのは私達の責任です。

会社のリソースを損失、損傷、誤用、盗難、横領、破壊から保護する必要があります。会社の設備、材料、施設などの資産は慎重に管理する必要があります。無駄にはなりません。会社が用意したコンピューター、タブレット、携帯電話などの技術資産は、ファースト・ソーラーのビジネスのためだけに使用し、会社の資産は仕事の目的にのみ使用します。

資産の適切な使用に関して質問がある場合、または懸念事項を報告したい場合は、[声を上げ](#)上司または当社の規範に記載されたその他のリソースに連絡してください。

### 情報保護

当社の最も重要な資産は、私達のアイデアと創造的なソリューションです。ビジネスニーズを満たすために開発する当社の資産は保護する必要があります。それが開示された場合、企業秘密などのすべての非公開情報を含む機密情報は、ファースト・ソーラーに害を及ぼす可能性があり、競合他社にとって有利となる可能性があります。すべての安全手順またはマネージャーの指示に従って常に安全に保管する必要があります。

ファースト・ソーラーの機密情報を保護するために、私達全員が自分の役割を果たさなければなりません。また、会社を辞めてもこの機密義務は続きます。

また、顧客やその他のビジネスパートナーが当社に委託する機密情報を保護し、それらの当事者との非開示契約を順守する必要があります。

機密情報を共有するのは、許可された場合のみであり、アクセスまたは使用することが特に許可された場合に限られます。

ファースト・ソーラーには、日々使用または作成される貴重な知的財産もあります。この知的財産は、事業計画、エンジニアリングおよび製造のアイデア、ツール、製造工程、将来の製品計画、ロードマップ、その他の非公開企業記録や財務記録など、様々な形式とる場合があります。ファースト・ソーラーでの雇用の範囲内で作成する知的財産は会社に帰属し、他の機密情報と同様に、あらゆる手段を使用して知的財産を保護します。

[機密情報](#)や[知的財産](#)に関して質問がある場合は、上司、知的財産法務部の法務担当者、または [コンプライアンス部門](#)にご連絡ください。

詳細を見る：



[ポリシーハブで追加のリソースを見る。](#)

### 贈答品と遊興接待

贈答品および遊興接待の授受は慎重に検討する必要があります。贈答品や遊興接待が意思決定に影響を与える試みとみなされる可能性がある場合、私達は決してそれらのものを授受することはできません。

「ギフト」とは、ある当事者から別の当事者に支払いなしで与えられる価値のあるものです。ギフトには次のものが含まれますが、これらに限定されません。

- ・ 衣服、スピリット、その他のアイテムなどの有形のオブジェクト
- ・ 食べ物、飲み物、宿泊施設などのおもてなし
- ・ 無料で提供されるイベントや集会への出席
- ・ 受取人の名前で行われた寄付

私達が授受する贈答品や遊興接待が合理的かつ合法的にビジネスに関連するものであることを確認する責任が私達全員にあります。私達は、利益相反や不適切な影響を与える試みと見なされ

るような状況を避けなければなりません。政府職員や商業パートナーとの贈答品や遊興接待の授受に関する詳しい指針については当社規範の「[腐敗と贈収賄の防止](#)」も参照してください。覚えておくべき点は、どれほど小さな価値であっても、事前の承認と相談なしに、政府職員や商業パートナーに贈答品や遊興接待の提供はしないということです。

マネージャーまたはより上級の会社役員による承認が最初になされない限り、100米ドルを超える贈答品や遊興接待を授受することはできません。そのようなアイテムや遊興接待が提供されている場合は、指導を求めてください。詳細は当社の[贈答品または遊興接待に関する方針](#)及び贈答品または遊興接待の請求フォームをご覧ください。

特定の贈答品や遊興接待を授受するべきかに関して質問がある場合は、[声を上げ](#)人事部、法務部、または [コンプライアンス部門](#)にご連絡ください。

詳細を見る：



[ポリシーハブで追加のリソースを見る。](#)

**Q:** Lim は、ファースト・ソーラーとのビジネスを確保しようとするサプライヤーの要件を検討するチームの一員です。サプライヤーの担当者は、彼の会社に地元のバスケットボール チームのシーズン チケットが 2 枚あり、来週の試合にそれを使うことができないと述べています。彼は Lim にそのペアチケットを提供しようとしています。彼は受け取ることができるでしょうか？

**A:** いいえ。プロのスポーツ イベントのチケットは通常高価であり、サプライヤーの資格を確認する Lim の立場は、贈答品が彼の意思決定に影響を及ぼしているのではないかと疑われる可能性があります。さらに、サプライヤーが試合会場にいないため、試合を観戦する Lim にビジネス上の目的があるとは考えにくいでしょう。



### 第三者との協働

私達は、当社の価値を共有し、業務を適正に行う経験、スキル、リソースを持っているビジネスパートナーとのみ協働しています。業務の適合性以外の基準に基づいて、パートナーやサプライヤー、ベンダー、その他の第三者を選択することはありません。

また、ビジネスパートナーの選択、業務の監視、パフォーマンスの確認においてビジネスパートナーを公正かつ客観的に扱い、調達、ソーシング、購入に関するファースト・ソーラーのすべての方針と手順に従います。

ビジネスパートナーに関する不明点がある場合は、[声を上げ](#)上司または当社の規範に記載された別のリソースに質問してください。

### 正確な記録の保持

会社を成功に導き、情報に基づいた事業の意思決定を行い、社外の利害関係者への報告義務を果たすために、正確な記録を保持する必要があります。当社の事業記録には、財務報告書、会計記録、タイムカード、事業計画書、環境報告書、事故報告書、経費報告書が含まれますが、これに限定されません。当社の記録は、当社の取引を正確かつ完全に反映する必要があり、それらをタイムリーに入力する必要があります。

私達には、適切な記録の保管と破棄に関連する方針と手順を含むすべての方針と手順に従い、使用または管理する帳簿や記録に関する手順の適切な適用を学習する責任があります。

会社の記録を隠したり、変更したり、破損したり、破壊したりすることは決してなく、また、法務部の指示に従って、調査や訴訟の際に記録を維持および保存します。

記録保持に関して不明点がある場合は、[声を上げ](#)上司または当社の規範に記載された別のリソースに質問してください。

### 品質とカスタマー サービスの重視

当社は最高品質の製品と最高の顧客サービスのみを提供するよう努めています。当社は、お客様とパートナーの期待だけでなく、当社自身の期待にも確実に応えるため、すべての社内仕様、製品とサービスに適用されるすべての法規制に従います。

品質や顧客サービスに関して質問がある場合は、[声を上げ](#)上司またはその他の管理者に指導を求めるか、当社の[倫理ホットライン](#)に連絡してください。

### 輸出入規制のコンプライアンス

当社が事業を行うすべての国に、輸入、輸出、その他の貿易法の要件を管理する、複雑かつ時には不明瞭な規制が存在することがよくあります。

「輸入」は、外国から製品、サービス、技術を国内に持ち込むときに発生します。製品、サービス、技術を輸入する場合、輸入に適用される何らかの義務、手数料、関税があるかを判断し、その原産地と価値を確認する必要があります。

「輸出」は、製品、部品、材料が外国に送られるときに行われます。米国以外の市民に技術や製品が提供される場合、提供される人物が米国に物理的に居住していても、輸出が発生する場合があります。輸出を行う前に、受取人の適格性を確認し、事前の承認を取得する必要があります。

また、制裁リストに記載されている国、組織、個人とビジネスを行わないよう常に最善を尽くす必要があります。輸出入の問題に関して指導を求める場合は、貿易コンプライアンス部門 ([FSTradeCompliance@firstsolar.com](mailto:FSTradeCompliance@firstsolar.com)) に電子メールでお問い合わせください。

ファースト・ソーラーはグローバルに事業を展開しているため、輸出入に關与する従業員は、当社の製品および技術の販売と輸送に適用される貿易法を認識していなければなりません。各自の役割において何らかのアイテムを潜在的に輸出入する必要がある場合は、規則に精通していることを確認し、貿易コンプライアンス ([FSTradeCompliance@firstsolar.com](mailto:FSTradeCompliance@firstsolar.com)) に連絡し、不明点がある場合はお尋ねください。

### 責任あるコミュニケーション

ファースト・ソーラーに代わって行われるすべてのコミュニケーション - 口語および書面によるもの - は、コミュニケーションの形式やプラットフォームに関係なく、常に正確かつ明確で、敬意を払い、プロフェッショナルでなければなりません。これには、電子メール、テキストメッセージ、ソーシャルメディアの投稿、電話、ボイスメール、プレゼンテーション、その他すべてのコミュニケーション形式が含まれますが、これらに限定されません。

許可なく、ファースト・ソーラーを代表して発言することはできません。ソーシャルメディアのプラットフォーム上での発言を含む公開された発言を行う場合は、会社を代表してではなく、自分自身のためだけに話していることを明示してください。

さらに、ソーシャルメディアは優れたツールになりえますが、使用するときには、当社の価値、規範、方針がオンラインでも適用されることを忘れないでください。これは、私達は機密情報を明らかにすることはなく、また、私達がコミュニケーションを取っている場所はどこでも、いじめや嫌がらせをしたり、当社の規範や方針に違反しないことを意味します。

オンラインでの投稿や電子メールに書いた内容は永遠に利用される可能性があります。自分のコミュニケーションは自分の評判と会社の評判を反映するものとなるため、常に責任を持ち、正確かつ敬意を払うものとなるよう注意してください。

[コミュニケーションに関する方針](#)について不明点がある場合は、声を上げ、上司または当社の規範に記載された別のリソースに質問してください。

**Q:** Siti はファースト・ソーラーで取り組んでいる新製品を非常に楽しみにしており、ソーシャルメディアネットワークで友人達にその情報を共有したいと考えています。これは大丈夫ですか？

**A:** 場合によっては可能です。Siti は注意して事を進め、オンラインで機密情報を一切漏らさないようにしなければなりません。当社の規範と方針はオンラインでも適用され、ソーシャルメディアの空間でもそれらを遵守しているか確認することを記憶しておく必要があります。

### インサイダー取引の防止

会社での私達の役割において、ファースト・ソーラーや顧客、業界の参加者、パートナー企業、競合他社などについてまだ公に知られていない情報を知る場合があります。

新製品に関する内部情報、合併や売却などの今後の企業の出来事や財務結果は、数多くある「インサイダー情報」の例の一部です。これは、合理的な投資家が会社の株式を購入、保有、または売却するかを決定する際に考慮する非公開の重要な情報です。

そのような情報に基づいて取引することは法および当社の方針に違反しているため、ファースト・ソーラーで知り得た重要な非公開に基づいて株式を売買したり、他の人にそのようなインサイダー情報を提供したり、「ヒント」を与えたりすることはできません。

ファースト・ソーラーには、会社の証券の取引を行う取締役、役員、およびアソシエイトに関する特定の追加の規則もあります。当社の[インサイダートレードに関する方針](#)及びこれらの規則がどのように適用される可能性があるかに関して質問がある場合は、[声を上げ](#)投資家広報部または法務部にお問い合わせください。

詳細を見る：



[ポリシーハブで追加のリソースを見る。](#)

## 放棄

取締役会から明確に放棄が認められない限り、当社の規範を放棄することはできません。

## 声を上げる

覚えていてください。当社には質問をしたり懸念事項を報告できる様々なリソースがあります。ファースト・ソーラーは声を上げて以下のリソースに報告した人に対する報復行為を容認しません。

- 上司
- 人事部
- コンプライアンス部門  
([compliance@firstsolar.com](mailto:compliance@firstsolar.com))
- [当社の倫理ホットライン ウェブサイト](#)
- [ポリシーハブ](#)

追加のリソース：

- [内部監査](#)
- 法務部